

Generalforsamlingen 23.-25. mars 2025

Sak 5 Revisjon av forbundets vedtekter

Saksvedlegg

1. Vedtekter med endringsforslag

Landsstyret anbefaler generalforsamlingen å gjøre følgende vedtak:

1. *Generalforsamlingen 2025 vedtar reviderte vedtekter for Spir – Profesjonsforbundet for prester, diakoner, kateketer og pedagoger.*
2. *Endringen i § 19.1 og 23.7 a om sentralstyrets sammensetning gjøres gjeldende fra og med valget under generalforsamlingen 2025.*
3. *Øvrige endringer trer i kraft 26. mars 2025.*

Forskyving av paragrafnumre som følge av eventuelle nye paragrafer gjøres administrativt. Gjeldende nye vedtekter vedlegges protokollen i sin helhet.

Saksframstilling

Innledning

Generalforsamlingen skal i denne saken fatte vedtak om revisjon av forbundets vedtekter basert på framlagt forslag fra landsstyret. Det kan ikke fremmes nye forslag til vedtektsendringer, men det kan foreslås mindre språklige endringer i de forslagene som allerede er lagt fram.

Saksframstillingen beskriver foreslåtte vedtektsendringer tematisk, slik at endringer i flere paragrafer kan behandles samtidig. Temaene er nummerert for å lette saksbehandlingen, hvilke paragrafer som berøres framgår av teksten i det enkelte tema.

Nåværende ordlyd i aktuell del av paragrafen med forslag til endringer framgår av saksframstillingen til hver paragraf der det foreslås endringer.

Forslag til tekst som skal strykes er markert med ~~gjennomstrekning~~. **Øvrige endringsforslag i fet.**

Vedlagt ligger også foreningens lover i sin helhet med de foreslåtte endringene markert på samme måte.

Forskyving av paragrafnumre som følge av eventuelle nye paragrafer gjøres administrativt

Vedtektssendringer krever 2/3 flertall, jf. § 27.2.

De foreslåtte endringene til § 19.1 og 23.7 behandles særskilt og foreslås gjort gjeldende fra og med valget på generalforsamlingen 2024. Øvrige endringer gjøres gjeldende fra 14. mars 2024.

Landsstyrets forslag til endringer

Tema 1: Navn

§ 1 Navn

På stiftelsessamlingen for Profesjonsforbundet for prester, diakoner og undervisningsansatte, 13. juni 2024, ble interimsstyret bedt om å vedta et kortere navn på organisasjonen til bruk i dagligtale.

Interimsstyret har vedtatt at det korte navnet skal være Spir. Interimsstyret foreslår også å erstatte «undervisningsansatte» med «kateketer og pedagoger». Det gir forbundet et offisielt navn som lister alle profesjonene og gir også noe bedre språklig flyt. Interimsstyret har valgt å legge denne endringen til grunn allerede ved utforming av visuell profil.

Det fulle navnet blir da:

Spir – Profesjonsforbundet for prester, diakoner, kateketer og pedagoger.

Forslag til vedtektsendringer

§ 1 Navn

Organisasjonens **fulle** navn er **Spir – Profesjonsforbundet for prester, diakoner og undervisningsansatte**, **kateketer og pedagoger**. forkortet **Kortformen er Profesjonsforbundet Spir**.

Tema 2: Medlemmer

§ 3 Medlemmer

Pkt 3.d) lyder nå: «Personer som blir pensjonister eller av andre grunner ikke lenger er i yrkesaktiv tjeneste.» Ordlyden tilsier at enhver som er pensjonist eller ikke yrkesaktiv kan bli medlemmer i organisasjonen. Det foreslås en omformulering som begrenser til forbundets medlemsprofesjoner.

Det kan også komme en endring til i § 3 som følge av evt positivt vedtak i § 9 om ledermedlemmer. Det vil medføre at 3.3 d) skal slettes. Dette behandles i punket om § 9.

Forslag til vedtektsendring og voteringstema

§ 3.1 d) Personer Medlemmer som blir pensjonister eller av andre grunner ikke lenger er i yrkesaktiv tjeneste. pensjonister som ville kvalifisert under pkt. a og b.

Tema 3: Medlemskontingent

§ 7 Kontingent

Første setning i paragrafen bør endres, slik at landsstyret som budsjettansvarlig organ kan foreta fastsetting av kontingentsatser.

Ved behov for større endringer i kontingentstrukturen kan denne fastsettes av generalforsamlingen. Det anses tilstrekkelig at dette framgår av § 23 om generalforsamlingen, og at det dermed ikke trenger å stå noe om dette i § 7.

Forslag til vedtektsendringer

§ 7

Kontingentsatser fastsettes av ~~Generalforsamlingen (§23.7.d)~~ **landsstyret (§ 22.3)**. Kontingenten skal som hovedregel innkreves ved trekk i lønn.

Å flytte ansvaret for medlemskontingent til landsstyret gir også disse endringene:

- Tillegg i § 22.3b landsstyret skal «**fastsette kontingentsatser**»
- Endring i § 23.7d generalforsamlingen skal fastsette **kontingentstruktur**

Tema 4: Ledermedlemmer

Ledermedlemmenes organisasjonstilknytning og deres styre

I sin nåværende form legger vedtektene til grunn at medlemmer i lederstillinger med personalansvar utgjør en egen medlemsgruppe. Det foreslås å endre dette slik at ledermedlemmene også strukturelt beholder tilknytning til sin profesjon (§ 9.1). Det opprettholdes samtidig et særskilt styre for nettverket av ledermedlemmer, der leder i styret har sete i sentralstyret.

Det er ikke klart av vedtektene hvor mange medlemmer styret for ledernetverket skal ha. Det foreslås å spesifisere dette til leder og to medlemmer, samt to varamedlemmer. Ettersom prostene utgjør mer enn halvparten av de aktuelle ledermedlemmene foreslås det å vedtektsfeste at minst en av de tre styremedlemmene skal være en prost (§ 9.2).

Prostene

Ifølge vedtektene (§ 9.4) består fagutvalget for proster av lederne i alle regionallagene for proster, og disse velger seg imellom et arbeidsutvalg. Det foreslås å gå bort fra denne ordningen og heller videreføre den ordningen Presteforeningen hadde for tilsvarende utvalg, der fagutvalget velges særskilt, uavhengig av hvem som er leder i regionallagene.

Det foreslås også en språklig endring fra «arbeidsutvalg» til «fagutvalg». Denne kan gjøres uavhengig av om man går inn for ovennevnte forslag.

Antall ledermedlemmer på generalforsamlingen

Vedtektene er inkonsekvente når det gjelder antall ledermedlemmer som skal være delegat til generalforsamlingen.

I § 23 om Generalforsamlingen fastsettes en delegatmodell med om lag 120 deltakere fordelt på geografi, medlemsgrupper og profesjonstilknytning. I § 23.5 listes noen faste deltakere

opp, herunder a) sentralstyret (der leder i styret for ledermedlemmer sitter) og d) To representanter for organisasjonens ledermedlemmer.

§ 9 fastsetter at både leder i styret for ledermedlemmer (§ 9.2) og leder fagutvalg for proster (§ 9.4) møter på generalforsamlingen i kraft av sine verv. I tillegg heter det i vedtektene § 9.5 at ledermedlemmene velger to medlemmer til generalforsamlingen (det korresponderer med § 23.5 d). Det framstår uklart om disse to var tenkt å komme i tillegg til leder i nasjonalstyret for ledermedlemmer og leder i Fagutvalg for proster, eller om bokstav d) henviser til de to nevnte lederne. Det antas at misforholdet har oppstått når man etter høringen på vedtekter og organisasjonsmodell etablerte en egen medlemsgruppe for ledermedlemmer med samme representasjonsmodell som profesjonsstyrene. I en tidligere utgave av vedtektene hadde ledermedlemmene ikke egen plass i sentralstyret og det var da ønskelig å synliggjøre at ledermedlemmene skulle ha representasjon på GF (2 delegater).

Det foreslås at ledermedlemmene får én delegat i tillegg til de to som møter i kraft av sine verv, dvs totalt tre delegater. Per januar 2025 har foreningen om lag 120 ledermedlemmer.

Forslag til vedtektsendringer

§ 9.1

Medlemmer i lederstillinger med personalansvar ~~kan inngå i medlemsgruppen Ledermedlemmer.~~ **inngår i nettverk for ledermedlemmer, i tillegg til tilknytningen til medlemsgruppe basert på profesjon.**

Byttet fra «medlemsgruppe» til «nettverk» gir også disse endringene

- Stryke «ledermedlemmer» i § 3.3 d)
- språklig endring i §§ 9.5, 13.3 og 19.1.

§ 9.2

Det opprettes et nasjonalt styre for ~~medlemsgruppen Ledermedlemmer~~ **ledernetverket bestående av leder, to medlemmer og to varamedlemmer**, med samme funksjon og rolle som profesjonsstyrene ~~for øvrige medlemsgrupper~~ **så langt det passer**, jf. § 20. Minst én av disse **styremedlemmene** skal være en prost, **denne kan, men må ikke, være medlem av Fagutvalg for proster**. Leder i styret har fast plass i sentralstyret og er delegat til generalforsamlingen.

§ 9.4

Det opprettes et nasjonalt fagutvalg for proster som består av ~~ledere i alle regionallagene for proster.~~ Disse velger et arbeidsutvalg på ~~3~~ **fire medlemmer** som koordinerer arbeidet valgt av prostene. Leder for ~~arbeidsutvalget~~ **fagutvalget** sitter i landsstyret og generalforsamlingen, jf. § 22.

Endringen til «fagutvalg» får også språklig konsekvenser for § 22.1 e)

§ 9.5

Ledermedlemmer velger ~~to~~ **én ekstra** delegater til generalforsamlingen.

Endringen får også konsekvenser for § 23.5 d)

Tema 5: Koordinering av tillitsvalgtarbeid

I enkelte tariffområder og innenfor Den norske kirke er det hensiktsmessig for organisasjonen å tilrettelegge for koordinering mellom tillitsvalgte. To eksempler på dette er i tillitsvalgtarbeidet i det nasjonale rettssubjektet Den norske kirke og samordning mellom tillitsvalgte i fellesråd.

I rDnk kan en slik tillitsvalgtsamling f.eks. inkludere den hovedtillitsvalgte og de andre nasjonale tillitsvalgte, samt de regionale hovedtillitsvalgte. Samlingen vil først og fremst være et koordineringsorgan for tillitsvalgtarbeidet i rDnk og rådgivende organ for de nasjonale hovedtillitsvalgte.

For tillitsvalgte i fellesråd kan det være hensiktsmessig med en rådgivende tillitsvalgtsamling for å styrke koordinering, kompetanseheving og påvirkningsmuligheter overfor arbeidsgiverne i kirkelige fellesråd. Det vil være interessant både for å koordinere inn mot fellesrådene innenfor et bispedømme og for nasjonal erfaringsutveksling.

Forslag til vedtektsendringer

Forslag til ny paragraf mellom § 13 og 14:

§ X Rådgivende tillitsvalgtsamlinger

Det kan etableres nasjonale og regionale organer for tillitsvalgte innen ulike sektorer. Disse kan drive erfaringsutveksling og koordinering av tillitsvalgtarbeidet i sitt område. Slike tillitsvalgtsamlinger kan også opptre som rådgivende instans for overordnede tillitsvalgte og organer.

Landsstyret fastsetter mandat for slike rådgivende organer ved behov.

Tema 6: Nasjonale lokallag

I vedtektenes § 13.3 listes nasjonale lokallag opp blant nasjonale beslutningsorganer i forbundet, og de er også nevnt i egen bokstav i § 23.5 hvor det står at godkjente nasjonale lokallag sender én representant til generalforsamlingen. Per i dag mangler det derimot nærmere bestemmelser som definerer hva et nasjonalt lokallag er og hvilket organ som har mandat til å opprette og nedlegge disse.

Det foreslås derfor et nytt punkt under § 14 Lokallag som definerer nasjonale lokallag, og en ny bokstav under § 22.3 som angir at landsstyret kan opprette og nedlegge slike.

Forslag til vedtektsendringer

Forslag til nytt punkt i § 14

§ 14.10

Det kan i særskilte tilfeller opprettes nasjonale lokallag for å ivareta en bestemt gruppe medlemmers interesser. Slike lokallag opprettes og nedlegges av landsstyret (§ 22.3 e). Nasjonale lokallag sender én representant til generalforsamlingen (§ 23.5c), og deltar ikke i valg av andre delegater til generalforsamlingen. For øvrig fungerer de som ordinære lokallag i forbundet.

Forslag til ny bokstav § 22.3 Landsstyret skal:

e) Opprette og nedlegge nasjonale lokallag

Tema 7: Stiftsstyret

I tillegg til litt språklig opprydning i § 16 om stiftsstyret har interimsstyret identifisert følgende behov for justeringer og tillegg i paragrafen:

Valgperioder

Per i dag mangler det angivelse av valgperioder for stiftsstyrets medlemmer. Interimsstyret foreslår at styrets faste medlemmer skal sitte for to år av gangen, og at varamedlemmer sitter for ett år av gangen. Videre foreslås det at halvparten av de faste medlemmene velges annet hvert år for å sikre kontinuitet i styret.

Stiftsstyrets sammensetning

Det står i vedtektene at leder velges i særskilt valg på stiftsårsmøtet, og at stiftsstyret ellers konstituerer seg selv. For å sikre profesjonsrepresentasjon i konstitueringen foreslås det at å legge til at nestleder bør være fra en annen profesjon enn valgt stiftsstyreleder.

Stiftsstyrets oppgaver

Det fremgår tydelig av vedtektene at representanter for rettssubjektet Den norske kirkes ansatte (medbestemmelsesutvalget jf. §17) har et særskilt ansvar for koordinering av tillitsvalgte i rDnk. Det foreslås at samme logikk skal gjelde for fellelrådenes tillitsvalgte, ved at stiftsstyrets medlemmer ansatt i kirkelig fellelråd får et særskilt ansvar for de tillitsvalgte i fellelrådssektoren.

Forslag til vedtektsendringer

§16.1

Stiftsstyret består av fire tillitsvalgte fra rettssubjektet Den norske kirke (hvorav minst tre prester) og minst to medlemmer tilsatt i kirkelige fellelråd. Så langt det er praktisk mulig skal alle de tre profesjonene være representert i stiftsstyret. Stiftsstyret har fire varamedlemmer; to prester fra rettssubjektet Den norske kirke og to fra kirkelige fellelråd.

De fire tillitsvalgte i stiftsstyret fra rettssubjektet Den norske kirke utgjør Medbestemmelsesutvalget for rDnk i bispedømmet, jf. § 17.1.

Stiftsstyrets medlemmer som er ansatt i fellelråd har et særlig ansvar for å koordinere og veilede lokale tillitsvalgte i fellelrådene. En av stiftsstyrets medlemmer kan utpekes som hovedansvarlig for dette.

§ 16.2

Valg av medlemmer til stiftsstyret skjer i elektronisk valg fordelt på to valgkretser, en for rettssubjektet Den norske kirke og en for de kirkelige fellelrådene i bispedømmet. For rettssubjektet Den norske kirke skal det også velges en **regional** hovedtillitsvalgt/~~avdelingsleder~~ i særskilt valg.

Stiftsårsmøtet velger leder for stiftsstyret blant styremedlemmene som er valgt. Stiftsstyret konstituerer seg for øvrig selv. **Nestleder bør være fra en annen profesjon enn valgt leder.**

Stiftsstyrets leder og **regional** hovedtillitsvalgt i rettssubjektet Den norske kirke kan, men må ikke, være samme person.

Faste stiftsstyremedlemmer velges for to år av gangen, halve styret velges annet hvert år. Varamedlemmer velges for ett år av gangen.

Tema 8: Valgperiode tariffutvalg

Medlemmer av sentralstyret, profesjonsstyrer og nasjonalt styre for ledernetverk har definerte valgperioder gjennom at de velges på eller i forkant av hver generalforsamling. Stiftsstyre og tariffutvalg mangler per i dag en tilsvarende definert valgperiode. Det foreslås at faste styremedlemmer velges for 2 år av gangen, og at varamedlemmer velges for 2 år av gangen.

Forslag til vedtektsendring og voteringstema

§ 18.1 Tariffutvalg

Det kan opprettes tariffutvalg med leder og inntil ~~3~~ **tre** medlemmer innenfor hvert tariffområde eller på tvers av tariffområder. Landsstyret (§ 22) godkjenner **opprettelse og nedleggelse av** tariffutvalgene. Tariffutvalget ~~oppnevnes etter rådgivende~~ **velges i elektronisk** avstemming blant medlemmene i tariffområdet.

Endringen gir også en språklig endring i § 22.

Tema 9: Sentralstyret

Sentralstyrets sammensetning og arbeidsutvalg

Interimsstyret foreslår at sentralstyrets sammensetning i § 19 endres fra leder, nestleder og tre faste styremedlemmer til at sentralstyret består av leder, 1. nestleder og 2. nestleder, samt to faste medlemmer.

Interimsstyret foreslår videre at sentralstyret skal ha et arbeidsutvalg som består av leder, 1. nestleder og 2. nestleder og at alle tre profesjoner/medlemsgrupper skal være representert i arbeidsutvalget.

Sentralstyrets «arverekkefølge»

Endringer i sentralstyrets sammensetning gjør også at det bør gjøres endringer i prosedyren dersom leder trer ut av styret i valgperioden. Punktet om overtakelse av ledervervet, samt valg av nye nestledere bør omformuleres.

Sentralstyrets varamedlemmer

Vedtektene sier i utgangspunktet at sentralstyret skal ha tre varamedlemmer. Dette er ikke nok til å ta høyde for ulike tilfeller av akutt og langvarig forfall blant faste medlemmer i en treårsperiode. Interimsstyret foreslår derfor et større antall varamedlemmer, samt at det legges inn en sikring om profesjonsrepresentasjon blant sentralstyrets varamedlemmer, ved at det til sentralstyret velges to varamedlemmer per profesjon.

Forslag til vedtektsendringer

§19.1

Sentralstyret består av leder, ~~nestleder, tre faste medlemmer,~~ **1. nestleder, 2. nestleder, to faste medlemmer**, lederne av de tre profesjonsstyrene leder av ~~nasjonalstyret for ledermedlemmer~~ **nasjonalt styre for ledernetverk. Leder, 1. nestleder og 2. nestleder utgjør sentralstyrets arbeidsutvalg, og blant dem ~~de styremedlemmene som velges av generalforsamlingen, jf. § 23.7.a,~~ skal hver av de tre opprinnelige profesjonsgruppene være representert. I sentralstyret samlet skal minst to tariffområder være representert. **For sentralstyrets medlemmer valgt av generalforsamlingen skal det være to varamedlemmer per profesjon.****

Endringer i §19.1 gir også endringer i §23.7a:

§23.7a

Valg av leder, ~~nestleder~~ **1. nestleder, 2. nestleder, tre to faste medlemmer og to varamedlemmer per profesjon** til sentralstyret.

§19.3

Sentralstyrets møter ledes av leder, og av **1. nestleder** i tilfelle leder har forfall. Generalsekretær deltar i sentralstyret, men uten stemmerett.

§19.4

Dersom leder trer ut av styret i valgperioden, overtas vervet av **1. nestleder**. Styret velger ~~ny nestleder~~ **nytt medlem til arbeidsutvalget** frem til første landsstyre. Ny ~~nestleder~~ **1. nestleder og 2. nestleder** for resterende tid av valgperioden velges av landsstyret. Dersom et fast medlem trer varig ut av sitt verv, erstattes denne av valgt vararepresentant.

Tema 10: Varamedlemmer profesjonsstyrene

Vedtektene angir ikke hvor mange varamedlemmer profesjonsstyrene skal ha. Det foreslås inntil tre varamedlemmer per styre.

Forslag til vedtektsendringer

§ 20.2 Hvert profesjonsstyre består av leder, nestleder og tre medlemmer, **samt tre varamedlemmer**. Valg av disse skjer elektronisk av de ulike medlemsgruppene senest én måned før generalforsamling (§23).

Tema 11: Landsstyret

Det kan komme endringer i § 22 om landsstyret som følge av vedtak i andre temasaker. Disse endringene behandles under de aktuelle temaene.

- Forslag om endring i § 7 Medlemskontingent. Det legges til i bokstav b at landsstyret også fastsetter kontingentsats.
- Forslag om tillegg i §12.3 om valg av nasjonalt hovedtillitsvalgt.
- Forslag om tillegg i § 22.3 om opprettelse og avvikling av nasjonale lokallag.

Tema 12: Generalforsamling

Ekstraordinær generalforsamling

Det er kommet med en skrivefeil i § 23.2 om at sentralstyret kan med 2/3-dels flertall innkalle til ekstraordinær generalforsamling. Det er landsstyret som skal kunne innkalle til dette.

Generalforsamlingens sammensetning

Det er identifisert flere behov for justering og forslag til endringer i § 23.5 om generalforsamlingens sammensetning. Noen av disse henger sammen med delegatmodellen som behandles i særskilt sak:

- Ledermedlemmer, se omtale av disse endringen i tema 4
- **Stiftslag**

Delegatmodell for GF 2025 slo sammen stiftenes delegatplasser under bokstav b) og i) og fordelte summen av disse mellom stiftene.

Intensjonen med profesjonsfordeling etter bokstav i) bør spesifiseres i en særskilt valgordning. Valgordningen bør ikke være en del av vedtektene, men heller fastsettes av landsstyret slik at det er mulig å justere denne ved behov uten at det må fremmes som vedtektsendring. Det foreslås derfor en vedtektsendring som slår sammen bokstav b) og i) for stiftslagene. Dette må sees i sammenheng med fordeling av antall delegater mellom stiftene og det foreslås derfor å sette inn et minimums- og maksimumstall for antall delegater per stift.

I tillegg foreslås det en språklig endring i § 23.5 b fra «stiftsstyre» til «stiftslag», slik at ikke stift med få delegater er låst til å bare sende stiftsstyremedlemmer til generalforsamlingen. I delegatmodell for GF 2025 vedtatt på stiftelsessamlingen angis det at minst tre av stiftets delegater skal være stiftsstyremedlemmer. Det foreslås at dette antallet tas inn i justerte vedtekter.

- **Tariffutvalg**

Som en følge av foreslått endring i bokstav b) til å gjelde stiftslagene foreslås det å legge inn en egen bokstav som omtaler tariffområdene (de som er store nok til å ha eget tariffutvalg).

Profesjonsrepresentasjon fra tariffområdene kan også sikres gjennom særskilt valgordning som kan vedtas av landsstyret.

- **Medlemmer tilsatt i tariffområder uten tariffutvalg og i virksomheter uten tariffrettigheter**

I opprinnelige vedtekter er det angitt at medlemmer tilsatt i virksomheter uten tariffavtale kan sende én delegat, men det står ikke noe om representanter for medlemmer tilsatt i tariffområder uten tariffutvalg. Det foreslås en endring i § 23.5 g) som gir alle medlemmene nevnt ovenfor to delegater til sammen.

- **Studentmedlemmer**

I vedtektene står det nå at studentmedlemmer skal ha to representanter på generalforsamlingen. Det foreslås at dette økes til tre representanter, både for å bidra til rekruttering av studenter til forbundet og for å gi studentene mulighet til å sende én representant per profesjon/studieretning.

Forslag til vedtektsendring og voteringstema

§ 23.2) Generalforsamlingen avholdes hvert tredje år og innkalles med 2 måneders varsel. Sakspapirer sendes ut senest 1 måned før generalforsamlingen finner sted. ~~Sentralstyret~~ **landsstyret** kan med 2/3-dels flertall innkalle til ekstraordinær generalforsamling.

§ 23.5) Generalforsamlingens sammensetning er en delegatmodell som består av ca. 120 delegater:

- a) Sentralstyret.
- b) **Seks til tolv representanter per stiftslag. Minst tre av representantene skal være medlemmer av stiftsstyret. Seks representanter fra hvert stiftsstyre stiftslag/tariffutvalg.**

Ny bokstav c) Seks representanter fra hvert tariffområde med tariffutvalg.

Minst tre av representantene skal være medlemmer av tariffutvalget.

- c) Én representant fra hvert godkjente nasjonale lokallag.
- d) ~~Tø~~ **Leder av fagutvalg for proster, samt én** representanter for organisasjonens ledermedlemmer.
- e) ~~Tø~~ **Tre** representanter for studentene.
- f) En representant for pensjonistene.
- g) ~~En~~ **To** representanter for **yrkesaktive medlemmer i tariffområder uten tariffutvalg og** medlemmer tilsatt i virksomheter uten tariffrettigheter.
- h) ~~Representanter valgt blant stiftes medlemmer for å sikre profesjonsrepresentasjon etter vedtatte valgordninger~~

Endring som gjelder studentene får også konsekvenser for §10.2.

Endring som er foreslått vedtatt under tema 3 Medlemskontingent:

23.7 d) Fastsettelse av medlemskontingent **kontingentstruktur**

Tema 13: Fagutvalg

Det har kommet innspill på hvordan noen av fagutvalgene skal benevnes og det foreslås følgende endringer.

§ 25.1

Organisasjonen har disse fagutvalgene:

- a) Fagutvalg for studenter
- b) Fagutvalg for pensjonister
- c) Fagutvalg for ~~kirkens tjeneste i helse- og sosialsektoren~~ **prester og diakoner i helsesektoren**
- d) Fagutvalg for ~~kirkens tjeneste~~ **prester og diakoner** i kriminalomsorgen
- e) Fagutvalg for ~~kirkens tjeneste~~ **prester og diakoner** på studiesteder
- f) Fagutvalg for proster
- g) Fagutvalg for kontoransatte

Tema 14: Signaturrett på vegne av forbundet

Vedtektene mangler en viktig paragraf om signaturrett. Signaturrett er en fullmakt som innebærer at man har rett til å binde organisasjonen i ethvert avtaleforhold. Det gjelder f.eks. inngåelse av kontrakter om leieforhold, bankavtaler, kjøp og salg av fondsavtaler, etc.

I utgangspunktet er det sentralstyret som sammen har signaturrett på vegne av organisasjonen, men siden det er mange medlemmer er det praktisk og vanlig å delegere dette til noen utvalgte personer i styret og/eller daglig leder.

Forslag til vedtektsendring og voteringstema

Forslag til ny paragraf

§ 31 Signaturrett

Leder og generalsekretær i fellesskap, eller leder og 1. nestleder i fellesskap, har signaturrett for forbundet.