

Retningslinjer for arbeidsrettslig bistand for enkeltmedlemmer

Vedtatt av landsstyret 14. februar 2025.

§ 1 Hvilke saker er omfattet

Det kan ytes bistand i saker knyttet til medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.

Bistanden skal ivareta medlemmenes interesser i egenskap av å være arbeidstakere.

§ 2 Avgrensninger i rett til bistand

Medlemmer som utøver arbeidsgiverfunksjoner kan ikke ivaretas av Spir når de er i tvist med ansatte. I arbeidsgiverfunksjon får man støtte av overordnet arbeidsgivernivå.

Derom et medlem som utfører arbeidsgiverfunksjoner er i tvist med sin egen arbeidsgiver i egenskap av å være arbeidstaker vil det kunne ytes bistand fra Spir.

Studentmedlemmer gis i utgangspunktet kun råd og veiledning knyttet til kirkelige ansettelsesforhold og praksisperioder. Det kan likevel foretas en konkret skjønnsvurdering om behov for ytterligere bistand, f.eks. i forbindelse med saker etter skikkethetsforskriften og biskopens egnethetsvurdering.

Pensjonistmedlemmer gis i utgangspunktet kun råd og veiledning om det oppstår utfordringer ved utførelsen av vikartjenester i kirken. Skal bistand gis foretas en konkret skjønnsvurdering av omfanget av arbeidstilknytningen og viktigheten av å få bistand. Medlemmer som melder seg inn i foreningen mens de er en del av en personalsak/tvist har ikke krav på rådgivning i denne saken (jf. forbundets vedtekter § 4.3). Dette kan i konkrete tilfeller fravikes gjennom skjønn.

Det er en forutsetning for å motta bistand at fagforeningskontingent til Spir er betalt. Dersom kontingent uteblir, avsluttes påbegynt bistand.

§ 3 Hvem yter bistand

Som hovedregel skal alle saker og spørsmål forelegges lokale eller regionale tillitsvalgte før Spir sentralt bringes inn i saken.

Sekretariatet skal så langt råd er søke å bistå tillitsvalgte i å oppnå akseptable løsninger, med mindre det er åpenbart nødvendig at sekretariatet griper inn umiddelbart.

I samråd med de tillitsvalgte vurderer sekretariatet når det ellers er aktuelt å intervensere i en sak.

§ 4 Utveksling av informasjon

Sekretariatets ansatte og tillitsvalgte som har bistått/bistår i saken kan utveksle informasjon seg imellom om saksforholdet uten at det innhentes særskilt samtykke om taushetsplikt, jf. samtykke om behandling av personopplysninger gitt ved innmelding.

§ 5 Saker hvor flere medlemmer er involvert

Det er avgjørende at alle medlemmer får forsvarlig bistand.

I saker hvor flere medlemmer er involvert og har behov for bistand fra Spir bør det derfor umiddelbart opplyses om slike forhold. Både medlemmet, tillitsvalgte og sekretariatets ansatte er ansvarlige for å gi slik informasjon dersom dette er kjent, for at medlemmer som eventuelt er på hver sin side av en sak får bistand fra forskjellige personer.

De personer som bistår medlemmene i slike saker skal så langt mulig unngå å utveksle informasjon om sak og personer, eventuell dialog skal begrenses til ytre rammer om prosessen (f.eks. tidspunkt for møter o.l.).

§ 6 Omfanget av bistanden

Spir yter som hovedregel bistand fra vi kontaktes og frem til en forhandlingsløsning foreligger.

Hvis det ikke lykkes å komme fram til en forhandlingsløsning, kan Spir i samråd med medlemmet, bringe saken inn for ett av ombudene, annet tvisteløsningsorgan eller rettsapparatet. Spir kan yte advokatbistand i første rettsinstans etter nærmere avtale. Utgangspunktet for å benytte rettsapparatet er at forbundet i samråd med samarbeidende advokat vurderer saken som prosedabel og viktig nok til at det forsvarer et saksanlegg.

§ 7 Ekstern bistand

Det gis ikke bistand til medlem som samtidig representeres av en annen rådgiver/advokat, om ikke annet er avtalt særskilt. Det kan ikke kreves at Spir skal overta representasjonen etter andre.

Dersom et medlem på egenhånd pådrar seg utgifter til advokat og/eller andre rådgivere, vil ikke Spir dekke utgiftene i saken. Det enkelte medlem plikter å avklare eventuell økonomisk støtte i forkant. Det vil bli ført en restriktiv politikk da foreningens egne ressurser primært skal benyttes.

§ 8 Beslutningsmyndighet

Sentralstyrets arbeidsutvalg avgjør, etter råd fra Generalsekretær, om det skal gis støtte til rettslig behandling.

§ 9 Medlemmets rett til å si fra seg bistand

Medlemmet kan når som helst si fra seg bistand fra Spir, med påfølgende opphør av eventuell økonomisk støtte. Slik melding skal gis skriftlig. Oppdraget bortfaller og det kan da ikke kreves at foreningen gjenopptar arbeid i saken senere.

§ 10 Økonomi ved fremme av sak for rettsapparat/ombud

Engasjeres advokat til å bistå i saksforholdet kan sentralstyrets AU i samråd med generalsekretær sette en øvre økonomisk ramme for Spirs medvirkning. Dette skjer i samråd med engasjert advokat og medlemmet skal umiddelbart varsles om dette.

Spir dekker etter nærmere avtale utgiftene når en sak fremmes av foreningen, det vil si egne saksomkostninger, aktuelle gebyrer, reisekostnader og kostnader i forbindelse med betenkninger, føring av vitner, sakkyndige osv. Spir dekker som hovedregel ikke idømte saksomkostninger, men det kan utøves skjønn om hel eller delvis dekning i den enkelte sak.

Tilkjente saksomkostninger tilfaller forholdsmessig den som har dekket utgiftene.

§ 11 Spirs rett til å avslutte bistand

Dersom medlemmet ikke følger råd og anbefalinger fra Spir forbeholder Spir seg retten til å tre ut av saken og stanse den økonomiske støtten. Det samme gjelder dersom medlemmet gir feilaktige eller ufullstendige opplysninger om saken.

Før slik avgjørelse fattes, skal saken tas opp med medlemmet. Ved opphør av bistanden på dette grunnlag plikter Spir å bidra til at skadevirkningene for medlemmet begrenses.