

1 Utkast til Politisk plattform for Spir 2025-2028

2 1 Programerklæring

3 Spir - Profesjonsforbundet for prester, diakoner, kateketer og pedagoger er den ledende
4 fagforeningen for våre profesjoner i Norge. Vi er både en fagforening og et flerfoldig
5 profesjonsfelleskap. Vi bistår medlemmene med rådgivning og bistand i den enkeltes
6 arbeidsliv, fra man begynner på et kirkefaglig utdanningsløp, gjennom livet som
7 yrkesaktiv og i pensjonisttilværelsen.

8 1.1 Arbeidslivspolitisk utgangspunkt

9 Spir er en sentral aktør i det kirkelige arbeidsliv der majoriteten av våre medlemmer
10 jobber. Som selvstendig forbund og gjennom vårt medlemskap i hovedorganisasjonen
11 Unio er vi en aktiv part i tariffområdene KA, Virke, Spekter, staten, KS og Oslo
12 kommune.

13 Spirs mål er at våre medlemmer på alle tariffområder har gode lønns- og arbeidsvilkår
14 som bidrar til rekruttering til våre profesjoner.

15 Spir skal være en relevant fagforening også for medlemmer med lederstillinger og
16 arbeidsgiveransvar i de ulike tariffområdene.

17 1.2 Fagpolitisk utgangspunkt

18 Spir ser det som en hovedoppgave å bidra til at teologisk, diakonal og kirkelig pedagogisk
19 fagkompetanse kan tolke og formidle kirkens budskap og møte samtidens og framtidens
20 utfordringer.

21 Spir ser det som vårt særlige ansvar å bidra til faglig utvikling av våre profesjoners
22 tjeneste slik at våre medlemmers samlede kompetanse gjennom grunnutdanning og
23 etter- og videreutdanning bidrar til livslang personlig og faglig utvikling.

24 Spir forvalter ordninger med spesialistgodkjenning for klinisk prestetjeneste innen helse-
25 og sosialsektoren, og vil videreutvikle godkjenningsordning for diakoner i samme
26 sektor.

27 1.3 Kirkepolitisk utgangspunkt

28 Spirs mål er at våre profesjoners kompetanse underbygger kirkens oppdrag, og bidrar til
29 kvalitet i tjenestenes møte med bredden i folkekirken og samfunnsinstitusjoner.

30 Spir har et kirkepolitisk engasjement med mål om å bidra til å utvikle Den norske kirke
31 som en landsdekkende folkekirke i tjeneste for evangeliet. Med utgangspunkt i dette
32 målet ser vi det som vår særlige oppgave å bidra til at Den norske kirke er en god og
33 rekrutterende arbeidsplass.

34 Spir vil arbeide for at Den norske kirke er hensiktsmessig organisert i hele landet. Det må
35 brukes nok ressurser på forvaltning, men det utadrettede arbeidet mot menighet og
36 samfunn må ha prioritet. Alle ansatte i Den norske kirke skal føle seg verdsatt. Alle
37 vigslede grupper må ha den nødvendige tillit og selvstendighet til å utføre sin tjeneste i
38 samsvar med kirkens lære og ordninger.

39

40 2 Overordnet politisk målsetting

41 Spir skal være det foretrukne forbundet for prester, diakoner, kateketer og pedagoger,
42 ved å:

- 43 • være en *profesjonsforening* som bidrar til å styrke profesjonenes identitet og
44 egenart, samt medlemmenes faglige utvikling, og være en talsperson for
45 tjenestenes plass, rolle og oppgave i kirke og samfunn.
- 46 • være en forutsigbar, troverdig og handlekraftig *fagforening* som arbeider for å
47 motivere til tjeneste ved å ivareta medlemmenes økonomiske og sosiale
48 interesser, og juridiske rettigheter, samt ha fokus på profesjonenes viktige
49 samfunnsrolle, faglige utviklingsmuligheter og det meningsfulle i vår tjeneste, slik
50 at kirken kan rekruttere og beholde nødvendig kompetanse.

51 2.1 Hovedmål i perioden

- 52 • Etablere og videreutvikle Spir som en attraktiv medlemsorganisasjon med
53 konkurransedyktige medlemsfordeler.
- 54 • Ivareta de enkelte profesjonenes/tjenestenes interesser i kirkelig
55 organisasjonsutvikling (fagledelse, samordning, arbeidsmiljø).
- 56 • Jobbe for rekruttering til profesjonene.

57 3 Delmål innen de ulike arbeidsområdene

58 3.1 Intern organisasjonsutvikling

- 59 a. Bygge felles organisasjonskultur.
- 60 b. Ha godt skolerte tillitsvalgte i alle bispedømmer, prostier og fellesråd, samt i alle
61 tariffområder der vi har medlemmer.
- 62 c. Avklare forholdet mellom felles organer og profesjonsspesifikke organers ansvar
63 og myndighet i organisasjonen.
- 64 d. Ivareta den enkelte profesjon gjennom bred representasjon i ulike ledd og
65 sentrale organer, og deltakelse fra den enkelte profesjon i fora der deres fag og
66 profesjon diskuteres og avgjøres.
- 67 e. Arbeide for mangfold blant tillitsvalgte og bygge ned hindre for deltakelse.

68 3.2 Lønns- og arbeidsvilkår

- 69 a. Arbeide for at våre medlemmer har en lønn som gjenspeiler utdanning,
70 kompetanse, ansvar og risiko. Lønnsnivå og pensjonsordninger skal være
71 konkurransedyktig med sammenlignbare jobber som krever like lang utdanning
72 og kompetanse i offentlig sektor.
- 73 b. Ivareta lønns- og arbeidsvilkår for medlemmer på alle tariffområder.
- 74 c. Organisasjonen skal være en relevant fagforening også for ledermedlemmer.
- 75 d. Fremme mangfold i det kirkelige arbeidsliv og motarbeide enhver form for
76 diskriminering.
- 77 e. Arbeide for et åpent, respektfullt og godt arbeidsmiljø som forebygger konflikt og
78 bidrar til at arbeidstakerne kan utføre sitt oppdrag på en god måte.
- 79 f. Arbeide for samlende og felles ledelse av de vigslede stillingene, og for avklaring
80 av roller med tanke på ledelse og samhandling lokalt, regionalt og sentralt i
81 kirken.

82 3.3 Ivaretagelse av profesjonene, fagutvikling og kompetanse

- 83 a. Være en pådriver for faglig utvikling for alle profesjonene og fremme tverrfaglighet
84 mellom prestedtjeneste, diakoni og kirkelig undervisning og læring.
- 85 b. Fremme relevant etter- og videreutdanning og arbeide for bedre vilkår til etter- og
86 videreutdanning for medlemmene.
- 87 c. Arbeide for gode utdanningsløp for å kvalifisere seg til vigsling.
- 88 d. Arbeide for at alle prester, diakoner og diakoniarbeidere, kateketer og
89 menighetspedagoger får tilbud om arbeidsveiledning og/eller veiledning i
90 sjelesorg eller åndelig veiledning.

91 3.4 Kirkepolitikk og samfunnsengasjement

- 92 a. Bidra til at gudstjenester, kirkelige handlinger, sjelesorg, diakoni og kirkelig
93 undervisning og læring løftes fram i kirkens strategiske arbeid.
- 94 b. Bidra i rekrutteringsarbeidet til de ulike profesjonene/kirkelige tjenestene.
- 95 c. Bidra til videreutvikling av kirkestruktur og samhandlingsformer i rettssubjektene
96 nasjonalt og lokalt.
- 97 d. Arbeide for at krav til utdanning, kompetanse og vigsling opprettholdes og
98 videreutvikles.
- 99 e. Bidra til en samfunnsutvikling i tråd med FNs bærekraftsmål.
- 100 f. Bidra til at kirken er en aktiv samfunnsaktør når det gjelder freds- og
101 forsoningsarbeid, vern av skaperverket, fattigdomsbekjempelse og vern om
102 menneskeverdet.