

## Fagutvalg for proster (FAPR)

### Mandat

*Vedtatt av landsstyret 14. februar 2025.*

Fagutvalg for proster (FAPR) er profesjonsforbundet Spir sitt organ for proster i Den norske kirke (Dnk).

#### **Målsetting**

FAPR skal fremme arbeidet for og blant proster i Spir og ta opp saker som berører prostene i Den norske kirke.

#### **Oppnevning og funksjonsperiode**

Fagutvalget oppnevnes av sentralstyret, jf § 19.5.h, etter rådgivende avstemning blant Spirs medlemmer i aktuelt område. Valget gjennomføres elektronisk. Kandidater til utvalget foreslås av det sittende utvalget, i samråd med aktuell medlemsgruppe og sekretariatet.

Fagutvalget består av inntil fire medlemmer, inkludert leder. Det skal tilstrebes at kjønns- og likestillingsprinsippet blir ivaretatt, jf. foreningens vedtekter § 26.1. Utvalget konstituerer seg selv. Leder i fagutvalget sitter i landsstyret og generalforsamlingen.

Valget gjennomføres etter generalforsamlingen og gjelder for en periode med samme varighet som generalforsamlingsperioden.

Fagutvalget har normalt fire møter i året, hvorav minst halvparten digitalt. Utvalget er vedtaksdyktig når et flertall av medlemmene er til stede.

Utvalget har en kontaktperson i sekretariatet.

## **Myndighet**

Fagutvalget er underlagt sentralstyret og står ansvarlig overfor dem i alle saker av faglig art. I tråd med organisasjonens vedtatte retningslinjer kan utvalget uttale seg på Spir sine vegne.

Referater fra fagutvalgets møter sendes til sentralstyret og nasjonalt styre for ledermedlemmer.

## **Oppgaver**

Fagutvalget skal innenfor rammen av Spir sine vedtekter og gjeldende politisk plattform:

- fremme saker som er aktuelle for medlemmene overfor sentralstyret og landsstyret, herunder innspill til politisk plattform og handlingsplan.
- uttale seg i saker på oppdrag fra sentralstyret eller landsstyret.
- følge opp målsettinger og tiltak for medlemmer i aktuelt område.
- være pådriver overfor Spir sentralt ved tariffoppgjør.
- være rådgivende organ for aktuelle medlemmer ved spørsmål om lønnplassering og lønnsforhandlinger.
- være rådgivende instans og høringsinstans i alle saker som angår prostetjenesten, herunder tilsettingsprosessen.
- ha sin oppmerksomhet særskilt rettet mot hvordan de aktuelle medlemmene følges opp personalpolitisk av sin arbeidsgiver, samt i forhold til HMS.
- bidra til å utvikle og ivareta det kollegiale fellesskapet mellom prostene.
- delta i utforming og gjennomføring av kompetanseutvikling for medlemsgruppen.
- behandle saker fra lokallaget for proster i hvert bispedømme.
- ha søkelys på andre saker av interesse for medlemsgruppen.