

Fagutvalg for kontoransatte i kirken (FAKO)

Mandat

Vedtatt av landsstyret 14. februar 2025.

Fagutvalg for kontoransatte i rettssubjektet Den norske kirke (FAKO) er profesjonsforbundet Spir sitt organ for medlemmer tilsatt i administrative stillinger ved bispedømmekontorene og Kirkerådets sekretariat.

Målsetting

FAKO skal fremme arbeidet for og blant tilsatte i kontorstillinger i kirken i Spir, og ta opp saker som berører medlemmer tilsatt i slike stillinger.

Oppnevning og funksjonsperiode

Fagutvalget oppnevnes av sentralstyret, jf § 19.5.h, etter rådgivende avstemning blant Spirs medlemmer i aktuelt område. Valget gjennomføres elektronisk. Kandidater til utvalget foreslås av det sittende utvalget, i samråd med aktuell medlemsgruppe og sekretariatet.

Fagutvalget består av inntil fire medlemmer, inkludert leder. Det skal tilstrebes at kjønns- og likestillingsprinsippet blir ivaretatt, jf. foreningens vedtekter § 26.1. Utvalget konstituerer seg selv.

Valget gjennomføres etter generalforsamlingen og gjelder for en periode med samme varighet som generalforsamlingsperioden.

Fagutvalget har normalt fire møter i året, hvorav minst halvparten digitalt. Utvalget er vedtaksdyktig når et flertall av medlemmene er til stede.

Utvalget har en kontaktperson i sekretariatet.

Myndighet

Fagutvalget er underlagt sentralstyret og står ansvarlig overfor dem i alle saker av faglig art. I tråd med organisasjonens vedtatte retningslinjer kan utvalget uttale seg på Spirs vegne.

Medbestemmelse overfor arbeidsgiver ivaretas av plasstillitsvalgte ved kontoret og medbestemmelsesutvalget for Spirs medlemmer i bispedømmet, normalt ved hovedtillitsvalgt.

Oppgaver

Fagutvalget skal innenfor rammen av Spir sine vedtekter og gjeldende politisk plattform:

- fremme saker som er aktuelle for medlemmene overfor sentralstyret og landsstyret, herunder innspill til politisk plattform og handlingsplan.
- uttale seg i saker på oppdrag fra sentralstyret eller landsstyret.
- følge opp målsettinger og tiltak for medlemmer i aktuelt område.
- være pådriver overfor Spir sentralt ved tariffoppgjør.
- være rådgivende organ for aktuelle medlemmer ved spørsmål om lønns plassering og lønnsforhandlinger.
- ha sin oppmerksomhet særskilt rettet mot hvordan de aktuelle medlemmene følges opp personalpolitisk av sin arbeidsgiver, samt i forhold til HMS.
- bidra til å utvikle og ivareta det kollegiale fellesskapet mellom medlemmene tilsatt i administrative stillinger i rDnk.
- bidra til at medlemmer tilsatt i administrative stillinger i rDnk får delta i kompetanseutvikling.
- behandle saker fra lokallag for tilsatte i Kirkerådet og bispedømmekontorene.
- ha søkelys på andre saker av interesse for medlemmer tilsatt i administrative stillinger i rDnk.