

Politisk plattform for Spir 2025-2028

Vedtatt av generalforsamlingen 24.-25. mars 2025

1 Programerklæring

Spir - Profesjonsforbundet for prester, diakoner, kateketer og pedagoger er den ledende fagforeningen for våre profesjoner i Norge. Vi er både en fagforening og et flerfoldig profesjonsfellesskap. Vi bistår medlemmene med rådgivning og bistand i den enkeltes arbeidsliv, fra man begynner på et kirkefaglig utdanningsløp, gjennom livet som yrkesaktiv og i pensjonisttilværelsen.

1.1 Arbeidslivspolitisk utgangspunkt

Spir er en sentral aktør i det kirkelige arbeidsliv der majoriteten av våre medlemmer jobber. Som selvstendig forbund og gjennom vårt medlemskap i hovedorganisasjonen Unio er vi en aktiv part i tariffområdene KA, Virke, Spekter, staten, KS og Oslo kommune.

Spirs mål er at våre medlemmer på alle tariffområder har gode lønns- og arbeidsvilkår som bidrar til rekruttering til våre profesjoner.

Spir skal være en relevant fagforening også for medlemmer med lederstillinger og arbeidsgiveransvar i de ulike tariffområdene.

1.2 Fagpolitisk utgangspunkt

Spir ser det som en hovedoppgave å bidra til at teologisk, diakonal og kirkelig pedagogisk fagkompetanse kan tolke og formidle kirkens budskap og møte samtidens og framtidens utfordringer.

Spir ser det som vårt særlige ansvar å bidra til faglig utvikling av våre profesjoners tjeneste gjennom å arbeide for å styrke våre medlemmers samlede kompetanse gjennom grunnutdanning og etter- og videreutdanning og livslang læring.

Spir forvalter ordninger med spesialistgodkjenning for klinisk prestedtjeneste innen helse- og sosialsektoren, og vil videreutvikle godkjenningsordning for diakoner i samme sektor.

1.3 Kirkepolitisk utgangspunkt

Spirs mål er at våre profesjoners kompetanse underbygger kirkens oppdrag og bidrar til kvalitet i tjenestenes møte med bredden i folkekirken og samfunnsinstitusjoner.

Spir har et kirkepolitisk engasjement med mål om å bidra til å utvikle Den norske kirke som en landsdekkende folkekirke i tjeneste for evangeliet og i beredskap for folket der de bor. Med utgangspunkt i dette målet ser vi det som vår særlige oppgave å bidra til at Den norske kirke er en god og rekrutterende arbeidsplass.

Spir vil arbeide for at Den norske kirke er hensiktsmessig organisert i hele landet. Det må brukes nok ressurser på forvaltning, men det utadrettede arbeidet mot menighet og samfunn må ha prioritet. Alle ansatte i Den norske kirke skal føle seg verdsatt. Alle vigslende grupper må ha den nødvendige tillit og selvstendighet til å utføre sin tjeneste i samsvar med kirkens lære og ordninger.

Spir ser det som viktig at Den norske kirke som folkekirke etter grunnloven, anses å ha en særstilling som trossamfunn. Kirken ivaretar lokal identitet og beredskap gjennom tilstedeværelse over hele landet. Dette har betydning for hvordan kirken organiseres og finansieres som trossamfunn.

Spir har som mål å styrke profesjonenes tilstedeværelse i samfunnsinstitusjoner.

2 Overordnet politisk målsetting

Spir skal være det foretrukne forbundet for prester, diakoner, kateketer og pedagoger, ved å:

- være en *profesjonsforening* som bidrar til å styrke profesjonenes identitet og egenart, samt medlemmenes faglige utvikling, og aktivt fremmer tjenestenes plass, rolle og oppgave i kirke og samfunn.
- være en forutsigbar, troverdig og handlekraftig *fagforening* som arbeider for å motivere til tjeneste ved å ivareta medlemmenes økonomiske og sosiale interesser og juridiske rettigheter, samt ha fokus på profesjonenes viktige samfunnsrolle, faglige utviklingsmuligheter og det meningsfulle i vår tjeneste, slik at kirken kan rekruttere og beholde nødvendig kompetanse.

2.1 Hovedmål i perioden

- Etablere og videreutvikle Spir som en attraktiv medlemsorganisasjon med konkurransedyktige medlemsfordeler.
- Ivareta de enkelte profesjonenes/tjenestenes interesser i kirkelig organisasjonsutvikling og i samfunnsinstitusjoner.
- Jobbe for rekruttering til profesjonene.

3 Delmål innen de ulike arbeidsområdene

3.1 Intern organisasjonsutvikling

- a. Bygge felles organisasjonskultur.
- b. Ha godt skolerte tillitsvalgte i alle bispedømmer, prostier og fellesråd, samt i alle tariffområder der vi har medlemmer.
- c. Avklare forholdet mellom felles organer og profesjonsspesifikke organers ansvar og myndighet i organisasjonen.
- d. Ivareta den enkelte profesjon gjennom bred representasjon i ulike ledd og sentrale organer, og gjennom deltakelse fra den enkelte profesjon i fora der deres fag og profesjon diskuteres og avgjøres.
- e. Arbeide aktivt for at tillitsvalgtes representasjon speiler mangfoldet blant medlemmene basert på etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder, og bygge ned hindre for deltakelse.

3.2 Lønns- og arbeidsvilkår

- a. Arbeide for at våre medlemmer har en lønn som gjenspeiler utdanning, kompetanse, ansvar og risiko. Lønnsnivå og pensjonsordninger skal være konkurransedyktig med sammenlignbare jobber som krever like lang utdanning og kompetanse i offentlig sektor.
- b. Ivareta lønns- og arbeidsvilkår for medlemmer på alle tariffområder.
- c. Organisasjonen skal være en relevant fagforening også for ledermedlemmer.
- d. Fremme mangfold i det kirkelige arbeidsliv og motarbeide enhver form for diskriminering.
- e. Arbeide for et åpent, respektfullt og godt arbeidsmiljø som forebygger konflikt og bidrar til at arbeidstakerne kan utføre sitt oppdrag på en god måte.
- f. Arbeide for samlende og felles ledelse av de tjenestene det vigsles til, og for avklaring av roller med tanke på ledelse og samhandling lokalt, regionalt og sentralt i kirken.

3.3 Ivaretagelse av profesjonene, fagutvikling og kompetanse

- a. Være en pådriver for faglig utvikling for alle profesjonene og fremme tverrfaglighet mellom prestatjeneste, diakoni og kirkelig undervisning og læring.
- b. Fremme relevant etter- og videreutdanning og arbeide for bedre vilkår til etter- og videreutdanning for medlemmene.
- c. Arbeide for gode utdanningsløp for å kvalifisere seg til vigsling.
- d. Arbeide for at alle prester, diakoner og diakoniarbeidere, kateketer og menighetspedagoger får tilbud om arbeidsveiledning og/eller veiledning i sjelesorg eller åndelig veiledning.
- e. Arbeide for at Spirs profesjonsgrupper har kompetanse om samisk, kvensk og sogfinsk kirkeliv og bidrar til forsoningsarbeid i sin profesjonsutøvelse.

3.4 Kirkepolitikk og samfunnsengasjement

- a. Bidra til at gudstjenester, kirkelige handlinger, sjelesorg, diakoni og kirkelig undervisning og læring er det sentrale utgangspunkt i kirkens strategiske arbeid.
- b. Bidra i rekrutteringsarbeidet til de ulike profesjonene/kirkelige tjenestene.
- c. Bidra til videreutvikling av kirkestruktur og samhandlingsformer i rettssubjektene nasjonalt og lokalt.
- d. Arbeide for at krav til utdanning, kompetanse og vigsling opprettholdes og videreutvikles.
- e. Jobbe for å utfase bruken av ordet "lek" som betegnelse i kirkelig sammenheng om vigslede medarbeidere og andre ansatte innenfor våre medlemsgrupper.
- f. Bidra til en samfunnsutvikling i tråd med FNs bærekraftsmål.
- g. Bidra til at kirken og våre profesjoner er aktører i freds- og forsoningsarbeid, vern av skaperverket, samfunnsberedskap, bekjempelse av fattigdom og utenforskap og vern om menneskeverdet.
- h. Være en aktiv bidragsyter i et livssynsåpent samfunn og arbeide for gode tros- og livssynstjenester ved samfunnsinstitusjoner innen helse, kriminalomsorg, forsvar og utdanning.