

Rutiner for praktisk håndtering av personalsaker hvor flere medlemmer er involvert

Avklaringer

Når det på en arbeidsplass er flere medlemmer i Spir som ber om bistand skal de alltid få bistand fra hver sin tillitsvalgte/ansatte i Spir, med mindre medlemmene selv ønsker noe annet.

Med en gang en tillitsvalgt eller en ansatt i sekretariatet forstår at de har blitt kontaktet av medlemmer som er i samme konflikt skal man sette det/de andre medlemmene i kontakt med andre tillitsvalgte i Spir eller ansatte i sekretariatet.

De berørte tillitsvalgte/ansatte kan informere hverandre om praktisk informasjon som å finne tidspunkter for felles møter ol. Er man i tvil om man kan dele informasjon, skal man ta kontakt med medlemmet for å høre om man kan dele.

For tillitsvalgte og ansatte i Den norske kirke

Når vi snakker om konflikt på arbeidsplass mener vi her både internt hos hver arbeidsgiver (prosti/bispedømmekontor/kirkerådet og i et fellesråd), men det kan også være konflikt i staben i en menighet, altså hvor de involverte er ansatt henholdsvis i fellesråd og rDnk.

For tillitsvalgte i rDnk og fellesrådene skal tillitsvalgte på arbeidsplassen (prosti/fellesråd) ta kontakt med et stiftsstyremedlem så snart man får kunnskap om at det er en konflikt mellom flere medlemmer i Spir. Primært tar tillitsvalgte i prosti kontakt med regionale hovedtillitsvalgte i rDnk og tillitsvalgte i fellesråd tar kontakt med den i stiftsstyret som har koordineringsansvaret for tillitsvalgte i fellesråd.

Tillitsvalgte på arbeidsplassene rådfører seg med stiftsstyremedlemmer slik at man sikrer god bistand til alle Spir sine medlemmer i en slik situasjon.

Stiftsstyremedlemmer kan når som helst rådføre seg med ansatte i sekretariatet i slik saker.

For å kunne foreta denne rådføringen må tillitsvalgte skaffe seg fullmakt fra medlemmene som har tatt kontakt, slik at de tillitsvalgte kan drøfte saken med organisasjonsledd over. Dette gjøres ved å spørre medlemmet enten på epost eller muntlig med en oppfølgende epost om hva man er blitt enige om.

For tillitsvalgte og ansatte i andre virksomheter enn Den norske kirke

Enkeltmedlemmer som trenger bistand i en konflikt hvor flere av Spir sine medlemmer er involvert skal ha bistand fra ulike personer. Tillitsvalgte som blir kontaktet av flere medlemmer som ønsker bistand i samme konflikt skal ta kontakt med Spir sitt sekretariat slik at medlemmene kan bistås av ulike personer.

For å kunne foreta denne rådføringen må tillitsvalgte skaffe seg fullmakt fra medlemmene som har tatt kontakt til å drøfte saken med organisasjonsledd over.

Ledermedlemmer

Når ledermedlemmer i rDnk har behov for bistand anbefaler vi at de tar direkte kontakt med enten:

- Regional eller nasjonal hovedtillitsvalgt
- Leder eller medlemmer av Fagutvalg for proster
- Ansatte i Spir sitt sekretariat

Andre ledermedlemmer kan ta direkte kontakt med ansatte i Spir sitt sekretariat.